

# 湖北工业大学工程技术学院文件

湖工大工程〔2023〕5号

---

## 关于印发《湖北工业大学工程技术学院 2023年工作要点》的通知

各部门、各系部：

《湖北工业大学工程技术学院2023年工作要点》经学院董事会审议通过，现予以印发，请遵照执行。

湖北工业大学工程技术学院  
2023年3月30日



# 湖北工业大学工程技术学院 2023 年工作要点

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键一年。今年学院工作总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，以立德树人为根本任务、以安全稳定为基础前提、以提高质量为主要目标、以文化建设为重要依托，转作风、办实事，强担当、促提升，抓落实、守底线，推进学院各项事业高质量发展。

## 一、以党的建设为引领，着力增强党组织政治功能和组织功能

1. 持续强化理论武装。全面学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话重要指示批示精神，严格执行“第一议题”制度，严格落实党委理论学习中心组学习制度。推动党的创新理论走深走心走实，学以致用，力争立足学院实际推出一批理论学习成果。按照上级统一部署，扎实开展主题教育。

2. 提升党建工作质量。持续强化基层党组织组织力建设，不断增强基层党组织政治功能。加强对基层党建工作的指导督导，推动基层党建与业务工作深度融合。加强各系组织员选配工作，完善学院组织员队伍建设工作机制。进一步凝练学院党建工作特色，加强对学院党建工作标杆党总支、样板党支部培育创建单位的指导和工作保障，培育选树一批优秀党建品牌。

3. 加强干部队伍建设。加大干部教育培训力度，聚焦干部能力素质提升，举办专题培训班、专题辅导报告等，拓展干部培训的内涵和外延。加强干部监督管理，坚持以党性教育、警示教育为重点，不断筑牢干部思想根基。完善干部考核评价机制，强化年度考核评价应用，进一步激发干部干事创业的积极性、主动性、创造性。

4. 坚持加强统战工作。进一步完善“大统战”工作格局，引导党外知识分子积极发挥建言献策、民主监督作用。扎实做好统战领域风险隐患防范化解工作，深入开展民族团结进步教育，坚决阻断校园宗教邪教渗透，维护校园民族宗教领域意识形态安全。深入开展统战工作“育特色、树典型、促提升”活动，培育学院统战工作特色品牌。

5. 坚持增强群团工作实效。加强和改进党对工会、共青团等群团组织的领导，为做好群团工作提供重要保证。注重发挥工会独特的组织优势和群众优势，切实做好工会维护、参与、建设和教育四大职能，持续提升工会工作水平。继续坚持从严治团，不断加强团组织建设，持续深化共青团实践育人工作，着力提升共青团组织在青年团员中的引领力、组织力、服务力和立德树人贡献度。

6. 提升宣传舆论工作质效。全面落实意识形态工作责任制，牢牢掌握意识形态工作的领导权、主动权和话语权。完善新媒体平台管理办法，定期开展校园网检查和新媒体清查工作，筑牢网络意识形态安全防线。完善网络舆情监控工作机制，做好常态化

网络舆情监测和分类处置。加强宣传工作队伍建设，定期开展业务指导和培训，加强对学院网站、微信公众号、视频号等网络平台建设，提升宣传工作的质量和水平。

7. 深化全面从严治党。不断完善全面从严治党体系，坚决落实全面从严治党主体责任清单，推动全面从严治党向纵深发展，持续推进清廉校园建设。统筹推进内控建设，强化两级监督有效覆盖，严格监督执纪问责，精准运用监督执纪“四种形态”，提升监督精准性有效性。落实中央八项规定精神，持续深化纠治“四风”，按照要求认真开展违规吃喝问题专项整治。深入开展党风廉政教育，建立健全务实管用的廉政风险防控机制。

## 二、以文化建设为依托，着力提振师生精气神

8. 深刻领悟丰富的校园文化精神。坚持将弘扬社会主义核心价值观与践行“明德明志 力新力行”的院训紧密结合，凝练工程精神，深化知校、爱校、荣校教育，激励师生矢志奋斗、追求卓越。持续提升教育教学质量和人才培养水平，营造“忠诚朴实，勤奋自强”的校风。扎实开展师德师风教育，树立“为人师表、敬业奉献”的优良教风。强化朋辈导师先进典型群体引领示范效应，形成“乐学善思，求真致用”的良好学风。

9. 搭建特色的校园文化阵地。充分发挥大学生社团在校园文化阵地建设中的重要作用支持。强化创新创业实践基地建设，支持以“One 科研小分队”为领衔的创新创业文化阵地建设；推进志愿服务队实体化建设，支持以“橄榄绿志愿服务队”为领衔的志愿服务文化阵地建设。办好校园文化精品活动，支持以“金石

合唱团”为领衔的人文艺术文化阵地建设。助力书香校园建设，支持以“文桦读者协会”为领衔的阅读推广阵地建设。做优做强新媒体工作，提高网络文化产品质量，提升网络阵地工作水平。

10. 打造响亮的校园文化品牌。实施校园文化提档升级计划，广泛开展形式多样、格调高雅的主题教育、校园文化、科技文化活动，凝练和培育校园文化特色品牌，持续开展“一系一品”建设。继续深化“明德工程”“榜样的力量”“五月的花海”“毕业彩虹跑”等校园文化品牌。全面开展“节”文化活动，培育和建设具有较强辨识度的校园文化品牌，推动学术交流成为校园文化新常态。

11. 完善内涵的校园物态文化。进一步优化南教学区视觉标识系统建设。充分利用校园专业资源，丰富学院形象品牌的形式和内容。聚力打造校园融媒体矩阵，组织开展师生网络文化优秀作品评选。使用好院史馆、南教学区广场、教室、宿舍和食堂等场所，宣传好优秀校园文化活动。提升南教学区的文化景观内涵，使其更好地实现使用、审美、教育等功能的和谐统一。加强校园绿化管理，重视校园景观的文化表达，进一步增强师生文化体验，充分发挥环境育人功能。

### 三、以教学为中心，着力提高人才培养质量

12. 全面推进专业内涵建设提升工程。以服务区域产业发展为导向，对标教学质量国家标准，深化“4321”人才培养模式<sup>1</sup>改

---

1 “4321”人才培养模式：4：“素质、知识、能力、职业综合素养”四要素人才培养规格；3：“课程实践、专业实训、企业实习”三维实践教学体系；2：“专业+职业”双核心能力；1：以专业综合实训、企业实习、毕业设计（论文）等为核心内容，为期一年的毕业学年实践教学

革，完善“双核心”人才培养体系，修订本专科专业人才培养方案，优化课程体系。强化一流本科专业建设点建设，制定并落实年度建设目标。深化校企合作产教融合，继续开展“一课双师”和“毕业论文双导师制”，强化产教融合基地建设，凝练校企合作优秀成果和典型经验，获批教育部产学合作协同育人项目16项以上，促进产教融合提质增效。

13. 持续推进课程改革与建设提升工程。强化课程资源应用，加大线上线下混合式课程打造力度，助推课堂教学向“以学为中心”转变。坚持问题与目标导向，提升课程改革实效。结合应用型人才培养定位，鼓励教师广泛开展案例式、项目式、启发式等多样化课程改革，立项培育院级一流课程20项以上，力争获批5门以上省级一流本科课程。夯实课程思政，做好课程思政建设项目检查与验收工作，遴选一批课程思政优秀教学案例。

14. 着力推进教学与科学研究提升工程。以推进学院人才培养改革与创新为目标，立项培育25项以上院级教学改革项目，支持教师发表高水平教科研论文35篇以上，立项省级教科研项目15项以上，不断提升教育教学质量。以学院专业特色与优势为依托，主动对接湖北省“51020”现代产业集群，支持教师服务企业、服务乡村振兴，解决产业发展与工程技术问题，横向课题到账经费达到150万以上，获批各类软著及专利50项。

15. 扎实推进教学质量评价提升工程。根据新时代高等教学高质量发展要求，修订完善教学质量评价体系。持续推进培养质量保障一体化建设，完善全周期、全过程、全角度的教学质量评

价反馈机制，强化教学质量评价结果的运用导向作用。完善学生教师评价体系，提高学生教师评价科学性与系统性建设。

16. 大力推进基层教学组织与管理提升工程。健全教学管理制度建设，压实教学单位教学主体责任，强化集中备课、协同研课、统一建课，提高课堂教学质量。严格落实教材选用要求，坚持凡选必审，确保教材的政治性、思想性和科学性。继续推进实习实训基地建设，强化校内外实践教学管理。加强毕业论文（设计）全过程管理，做好毕业论文（设计）质量抽检工作。激发基层教学组织活力，强化特色凝练，新增省级优秀基层教学组织1个以上。

#### 四、以提升能力为重点，着力增强师资整体实力

17. 加强教师思想政治和师德师风建设。持续推进学院教师思想政治建设工作，开展理想信念教育、法治教育和心理健康教育。加强以社会主义核心价值观、新时代高校教师职业行为十项准则、中国优秀传统文化为主要内容的专题学习教育，以正确的政治方向和价值导向引领教师思想政治素质和师德素养提升。开展师德师风专题培训，举办师德讲堂2期，做好新进教师的入职培训。统筹开展教师激励工作，学习宣传优秀教师的事迹与精神，争做大先生，做学生为学、为事、为人的示范。开展教师思想政治和师德师风情况调研和专项检查，做好教师思想政治和师德考核评价，坚持把加强师德师风建设与促进教师发展一体推进。严格执行师德师风违规问题警示教育和通报制度。

18. 持续开展教师水平能力提升工程。突出育人导向，常态

化组织教师沙龙、教学观摩、示范课等活动，举办教师工作坊（教学沙龙）等活动 8 期以上，专任教师参训比例达 60%。分类实施教师职业能力培育，选派青年教师到企事业单位挂职锻炼，强化“双师型”教师能力提升。深化校企混编融合师资团队建设，全面实施共建专业一课双师制度。

19. 不断提升辅导员工作能力。继续深化辅导员作风能力建设，全面提升辅导员职业能力和育人质量。培育一批研究型辅导员团队，形成学生工作精品，提升辅导员科学研究水平。持续开展辅导员培训工作，举办辅导员素质能力竞赛和育人故事分享会，着力打造一支专业化、职业化和品牌化的辅导员队伍。持续推进辅导员特色工作室建设，凝练工作亮点，强化育人成效，切实提高辅导员育人工作质效。

## 五、以学生管理为抓手，着力促进学生全面发展

20. 持续推动思政育人工程。认真开展以“开学第一课”为重点的系列教育引导活动，推动时代新人铸魂工程落地落实。持续开展学生理想信念教育和爱国主义教育，做好民族团结教育，做优国防教育，丰富网络思政教育，实施周末晚点评课程化建设，搭建“课程+实践”的常态化育人平台。完善学生资助育人服务体系建设，实施全过程精准资助。加强心理健康教育，构建“1+1+N”心理危机干预机制。加强朋辈辅导员队伍建设，提升朋辈辅导员工作能力。着力加强学生工作特色项目培育，获批省级学生工作专题项目 4 项以上。

21. 大力加强优良学风建设。制定《湖北工业大学工程技术



学院 2023 年学风建设工作实施方案》，教、学、管三管齐下，凝聚建设优良学风的最大合力。强化制度建设，以机制正学风；严格考试纪律，以考风促学风；强化班级建设，以班风带学风；强化学业管理，以管理促学风；强化标杆示范，以榜样领学风；强化第二课堂，以活动倡学风，营造勤学、乐学、善学的良好氛围，构建具有工程特色的学风育人体系。不断提高学生的到课率、抬头率，杜绝考试舞弊率，努力提高毕业生四级通过率和毕业生升学率。

22. 积极探索“一站式”学生社区综合管理模式。推动党的建设、思政力量、管理力量、服务保障等深入学生公寓，搭建学生公寓综合管理、服务、育人工作体系。推进育人资源下沉，协调学院、系部、后勤服务保障人员在学生公寓管理中的育人要素和育人资源，将思想教育、心理辅导、职业规划、双创教育、生活服务进一步下沉到学生公寓，建立丰富多样、行之有效的学生公寓育人系统，培育一线育人工作精品。

23. 持续开展招生就业提升工程。优化招生宣传体系，力争在同类高校录取分数线排名稳中有升，保持在全省前 8，新生报到率保持 96% 以上。专升本招生人数突破 850 人。继续深入推进“访企拓岗”专项行动，健全校招联络员队伍，建好就业服务市场。深入开展“宏志助航计划”，精准做好重点群体就业帮扶工作，做好“长江学子”优秀毕业生推荐工作和“西部计划”志愿者征集工作。毕业生就业率达 90% 以上。加强校友联络，继续开展“校友回家”工程，组织实施“寻访百名校友足迹”，强化校

友会服务功能，成立长三角和珠三角等地区校友会，积极募集社会捐赠。

**24. 创新创业工作及学科竞赛保持高水准。**启动双创基础实践平台和专项实践平台建设，建设9个系级创新教育团队，全面打造数字化基地共建共管模式。建强双创专项实践平台，以“互联网+”大学生创新创业大赛和“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛为基础，优化赛事管理模式。强化创新创业培训，扶持至少2项大学生创业项目，力争获批20项省级以上创新创业训练计划项目。在A+类赛事中获国家级奖项至少2项，省级奖项至少30项；在A类赛事中获国家级奖项32项以上、省级奖项160项以上，其中省级一等奖25项以上。全年大学生竞赛省级及以上获奖总数达到410项以上。

## **六、以规范办学为根本，着力提升大学治理效能**

**25. 完善现代大学制度体系。**按照上级要求修订完善《湖北工业大学工程技术学院章程》，认真做好学院规章制度的废、改、立工作，不断增强学院制度与发展需求的适应性和协调性。完善依法治校工作体制机制，坚持运用法治思维推动学院高质量发展。开展法制教育宣传，提升广大师生法治思维和学院法治建设水平。坚持法律顾问制度，做好法律顾问咨询和服务工作。健全信息公开制度，充分保障师生员工的知情权和监督权。持续推动部门联席会议机制，优化机关各部门重点工作协同联动和定期汇报制度。

**26. 继续深化综合改革。**加强目标规划实施与管理，不断优化目标管理考核指标体系和实施办法。规范教职工考核管理，突

出“能者上”“庸者下”的考核导向，发挥好考核评价的指挥棒和风向标作用。完善管理干部队伍职级晋升机制，充分调动管理干部队伍的主动性和积极性。优化教师考核评价办法，实施教师聘期科研业绩考核评价机制。不断优化学生工作和辅导员考核制度，完善学生工作体系规范建设。持续推进后勤改革，完善高效优质的后勤服务保障体系。

**27. 深化平安校园建设。**贯彻落实《湖北省学校安全条例》，常态化开展大学生安全宣传教育，提升师生安全防范意识。建设好心理健康课程，做好大学生安全知识教育。牢固树立底线思维，严格保密工作责任制，履行国家安全责任。对照“七防工程”<sup>2</sup>建设要求，完善立体化安全防控体系，围绕校园、学生、教师“三个要素”，完善突发事件应急预案，推进平安校园建设。加强校园安全隐患排查，落实院内各单位安全管理主体责任，完善相应协商和会商机制，落实“一岗双责”。完善学院应急值班制度，依法做好信访工作。

## **七、以服务保障为依托，着力增强师生员工满意度**

**28. 提高综合服务保障能力。**强化资产采购论证，规范招标投标工作。推动资产全生命周期管理，提高资产使用率，规范资产报废处置。强化学院预算过程管理和预算执行，提高财务管理能力，财务预算执行率达95%以上。加强档案管理，提升档案综合服务能力。完善后勤服务企业质量评价体系，提高服务质量和水平。加强节能减排宣传教育，推进水电精细化管理。深刻理解和

---

<sup>2</sup> “七防工程”：人防、物防、技防、心防、阵地防、环境防、机制防。

把握疫情防控新阶段新形势新任务，贯彻落实上级工作要求，切实做到“保健康、防重症”，最大程度保护师生生命安全和身体健康。

29. 持续改进办学条件。开展数字校园建设，推进学院无线网络全覆盖，进一步做好多媒体设备的更新维护，加强智慧教室的使用推广，实现多媒体教室跨校区在线统一管理。有序推进专业实验室建设（更新），全年实验室建设（更新）投入不少于700万元；继续实施学生公寓提档升级建设；积极配合学校做好西区运动场整体维修改造建设；完成南教学区校门标志建筑改造和艺术楼电梯安装等重点项目，不断优化师生学习生活的办学条件。

30. 坚持加强和改善民生。积极争取政策支持，确保教职工待遇稳步提升，提升教职工获得感。认真落实惠民政策和福利待遇，做好教职工慰问和疗休养工作，提升教职工幸福感。继续实施教职工补充医疗保险保障机制，提高医疗保障能力，提升教职工的安全感。坚决扛起全面推进乡村振兴的政治责任，全力以赴做好学院定点帮扶村的乡村振兴工作。