

湖北工业大学工程技术学院文件

湖工大工程〔2021〕7号

关于印发《湖北工业大学工程技术学院 2021年工作要点》的通知

各部门、各系部：

《湖北工业大学工程技术学院2021年工作要点》经学院董事会审议通过，现予以印发，请遵照执行。

湖北工业大学工程技术学院

2021年3月19日



湖北工业大学工程技术学院办公室 2021年3月19日印发 共印3份

湖北工业大学工程技术学院 2021 年工作要点

2021 年学院工作指导思想：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，紧扣立德树人根本任务，牢牢把握进入新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的丰富内涵和实践要求，以改革创新为根本动力，以加强党的领导为坚强保证，持续推进特色鲜明的高水平应用型大学建设，实现“十四五”良好开局，以优异的成绩向建党一百周年献礼。

一、强化党的政治建设，提升基层党组织战斗力

1. 持续加强理论武装。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全体党员，继续做好党的十九届五中全会精神的学习宣传和贯彻落实工作。组织好党史学习教育实践，教育引导党员真正做到“学党史、悟思想、办实事、开新局”。分层次抓实抓好理论中心组、中层干部、基层党组织书记及党员培训工作，提升教育培训质量。

2. 强化基层党建工作。坚持把党的政治建设摆在首位，强化政治功能，推动全面从严治党向基层延伸，不断压实党建责任。以提升组织力为重点，抓好党支部标准化规范化建设，着力建设坚强战斗堡垒。完善党的组织架构，以组织体系建设为重点，进一步优化组织设置，理顺隶属关系，做到应建尽建、设置规范、运行高效，统筹做好学院各级党组织届满换届工作。高质量完成

2021年发展党员工作。组织好党员下沉社区工作，及时表彰先进典型，激励广大党员勇担当善作为。

3. 加强宣传思想工作。坚决贯彻落实党中央和上级党组织关于意识形态工作责任制有关要求，着力压实意识形态责任，完善网络意识形态工作责任制。扎实做好庆祝中国共产党成立100周年各项工作，精心组织主题宣传教育活动。加强学院宣传阵地建设和管理，做好舆论导控，建强工作队伍，提升学院外宣质量，深入讲好工程故事，全年省级以上媒体发稿60篇次以上。

4. 加强统一战线和工会工作。贯彻落实中央统一战线方针政策，牢牢把握新时代统战工作方向。做好党外知识分子的引领和服务工作，积极发挥党外知识分子作用，为学院发展建言献策。持续开展民族宗教教育和统战活动，加强少数民族学生日常管理，加大民族宗教领域风险点排查，筑牢中华民族共同体意识。加强党对工会工作的领导，切实维护教职工合法权益，提升广大教职工对学院的认同度与归属感。

5. 加强纪检监督检查工作。坚持党委全面监督、纪委专责监督、党务部门职能监督、行政部门业务监督有机贯通、相互协调，按照强化内部权力制约提升管理水平、规范制度和管理工作程序、加强纪检干部队伍建设的工作要求，持续开展财务和资产合规情况专项清查工作，构建监督检查机制。持续强化法纪警示教育，推进宣传教育常态化、长效化。开展好党风廉政建设宣传教育月活动，搭建大学生廉政教育平台，构建大学生廉政教育体系，营

造风清气正的政治生态。

二、深化教育教学改革，着力提高人才培养质量

6. 加大一流专业培育力度。全面加强一流专业“双万计划”建设，以校企合作、产教融合为主路径，推进新工科、新文科专业建设，进一步探索专业建设新模式，持续深化校企专业共建，提升专业建设质量。推动完善省级一流专业建设点三年建设规划，夯实专业内涵建设。加强学院一流本科专业建设点培育，力争立项建设1-2个省级一流专业建设点，争创国家级一流专业建设点，提升相关专业整体建设质量。

7. 持续分类做好课程建设与改革。组织开展“一流课程”建设大研讨，建立“一流课程”建设体系与标准。全面推进线上线下混合式教学改革，构建课内课外课程教学育人生态体系，着力培养学生自主学习习惯，提升学生自主学习能力，促进学生全面发展。加强院级特色课程培育，重点做好专业核心课程和特色课程的在线课程建设及应用推广，提升课程教学的高阶性、创新性和挑战度，打造1-2门省级和国家级一流课程。

8. 开展课程思政建设。贯彻落实《高校课程思政建设指导纲要》精神，制定《湖北工业大学工程技术学院关于加强课程思政建设的工作方案》。充分发挥各类课程的育人功能，深入挖掘各门课程思政元素，促进各类课程与思政课程同向同行，打造一批课程思政示范课堂，营造浓厚的全员、全过程、全方位育人氛围。

9. 加强基层教学组织建设。建立健全基层教学组织管理制度，全面落实基层教学组织负责人责任制，依托各教学单位推进教研室、课程组、实验室、教学基地、实训基地等基层教学组织建设。搭建以“教学促科研，科研哺教学”为主体的科教融合协同育人平台，引导教师积极开展教科研工作，促进项目研究、项目成果与课程建设、课程教学、学科竞赛及学术讲座融合。全年教研和核心期刊发表论文 100 篇以上，培育立项省级及以上教科研项目 25 项，获批各类专利 50 项，横向课题到账经费达到 150 万，遴选申报省级基层教学组织 1-2 个，获批 1 项以上省级教学成果奖。

10. 深入推进产教融合。根据《现代产业学院建设指南（试行）》，结合地方产业发展，聚焦产业发展重点，培育特色鲜明、产业紧密联系的现代产业学院项目。围绕“补短板、提质量、创特色、立标杆、树品牌”，以共建专业为抓手，深化产教合作，加强现有产教融合项目管理，推进校企深度融合，形成一批产教融合教学实践成果。鼓励各教学单位探索新的产教融合模式，加强校外实践基地建设，适应新时代高等教育新变化，满足应用型本科人才培养新需求。

三、坚持以学生为中心，促进学生全面健康发展

11. 加强学生思想引领。坚持不懈地用习近平新时代中国特色社会主义思想武装青年学生，贯彻落实《新时代爱国主义教育实施纲要》和《新时代公民道德实施纲要》，以建党 100 周年、红军长征 85 周年等重大活动为契机，深入开展理想信念教育。持续开

展“榜样的力量”等典型选树和评先评优工作，发挥榜样引领作用。挖掘疫情防控中蕴含的思想政治教育资源，让抗“疫”行动成为育人平台。

12. 实施招生就业质量提升工程。积极应对新高考改革，推进大类宽口径的培养模式，打造专业招生宣传体系，确保生源质量有大幅提升。优化“互联网+就业”精准工程，提升就业管理服务水平。加强大学生就业指导课建设力度，提高毕业生的职业意识和就业竞争力，确保本科生就业质量，就业率达到91%以上。加强创业实践平台建设力度，力争通过“湖北省大学生创业示范基地”达标验收，获批省级创业平台项目。整合优质校友资源，实施校友文化建设，强化与校友的交流与合作，发挥好校友资源，校友捐赠达到50万元以上。

13. 促进学生全面发展。落实学院领导干部联系班级制度，鼓励青年教师担任班导师。加强学风建设，构建学习支持系统建设，确保本科生课堂平均出勤率在95%以上，毕业生考研升学率在9%以上。实施体育教学改革，建立大学生体育锻炼计划，积极发展群众体育事业，打造学院优质体育团队和校园文化品牌活动。持续开展美育教育，丰富校园文化氛围，着力打造高水平学生艺术团队。探索校内劳育课程，丰富校外劳育实践，倡导公益劳育活动，实现劳育实践有成效。做好资助育人工作，突出学生能力培育。加强心理健康教育中心建设，提升心理健康教育服务质量。

14. 提升学生竞赛水平。持续推进大学生创新创业及素质教

育，实行竞赛团队培养机制，积极参加互联网+、挑战杯、数学建模等国家级重点竞赛项目，不断提高学生在学科竞赛和创新创业比赛中的成绩质量和数量。在 A+类赛事中获国家级奖项 1 项以上，省级一等奖 4 项以上；在 A 类赛事中获国家级奖项 17 项、省级奖项 45 项以上，其中省级一等 8 项以上。全年大学生竞赛省级及以上获奖总数达到 180 项。

四、加强人才队伍建设，推进教师能力提升工程

15. 加强师德师风建设。建立师德师风长效机制，把师德师风作为教师素质评价的第一标准，实施师德师风考核，严格执行师德师风一票否决制。加强师德师风学习，定期开展师德失范警示教育。开展师德师风典型选树活动，树立先进典型，学习先进事迹，宣传师德师风正能量，营造崇尚高尚师德的浓郁氛围，全面提高教师素养。

16. 加强师资队伍建设。贯彻落实《深化新时代教育评价改革总体方案》，优化学院职称评审办法。建立学院领导联系骨干教师工作制度。完善教师和辅导员的招聘选用机制，配齐补强师资队伍。加强校企混编融合师资团队建设，完善共建专业一课双师制度。

17. 提升教师教学能力水平。持续推进教师职业发展规划工作，出台《教师职业能力提升计划实施办法》，开展教师能力提升工程。实现教师培训常态化，建立健全教师外出培训学习交流成果院内分享制度，扩大教师外出培训效果与受益面。发挥高水平

教授“传帮带”作用，打造高水平教学团队，提升青年教师教育教学能力。继续实施辅导员“聚力计划”，提升辅导员能力素质，打造优质学生思政工作队伍。

18. 优化教师教学考核评价。围绕《深化新时代教育评价改革总体方案》，健全教学质量监控闭环机制，加强对教学环节评价过程和评价结果的运用，强化教学质量监控与评价导向作用。把课程建设效果与课程教学质量作为开展教学激励的重要评价指标，实施“优课优酬”制度，完善教学激励政策体系，有效引导教师将主要精力投入到课程建设、课程教学、教学质量上来，促进教师潜心教书育人，提升教师教学考核评价工作科学化、规范化、制度化。

五、推进治理结构改革，持续增强学院发展活力

19. 科学编制“十四五”发展建设规划。完成《湖北工业大学工程技术学院“十四五”教育事业发展规划》的编制工作。准确把握上级政策，协助制定学院转设工作方案，积极稳妥推进学院转设工作。做好宣传动员工作，使全院上下切实理解和认同学院的发展目标，并内化为全体师生员工的自觉追求和实际行动，推动学院“十四五”高质量发展。

20. 健全治理体系，提升治理能力。强化依法治校意识，规范各项规章制度，在教职工中深化制度意识和程序意识。持续做好学院规章制度的废、改、立工作，巩固优化以制度管权、理事、化人的良性运行机制。继续推动院系管理体制改革，落实“放管

服”综合改革，提高系部在教学科研、教师管理、学生管理和对外交流等方面的管理水平，增强系部办学的主动性和创造性。建立资源筹措激励机制，提升院系两级资源拓展能力。健全信息公开制度，充分保障师生员工的知情权和监督权。

21. 分层分类推进改革。开展薪酬分配制度改革，强化教学质量的考核结果运用，实现“按劳分配、优劳优酬”的绩效分配制度，发挥绩效工资激励作用，保证教职工收入持续稳步提升。深化后勤综合改革，进一步完善服务管理体系及制度，做好后勤服务企业考核、协调和服务工作，切实提高服务保障质量。

22. 优化考核评价体系。优化目标管理考核，突出核心指标考核，实施工作业绩提升工程，树立以注重实绩的评价导向，探索开展工作业绩提升奖励机制，形成“赶超比拼”的工作氛围，增强考核评价的“指挥棒”和“传导链”作用。优化年度系级教学状态评价指标体系，突出教学中心与重点工作，坚持目标导向、坚持结果导向，坚持问题导向，坚持持续改进。

六、持续改善办学条件，切实提高服务保障能力

23. 加快校园基本建设。积极配合湖北工业大学做好南教学区新教学楼建设工作，确保秋季学期投入使用。做好南教学区校园环境提升改造工程，进一步美化校园环境。推进企业微信移动办公平台建设，促进学院现有平台（系统）互联互通，提升学院管理服务效率。推进教学管理信息化建设，建立一体化本科教学信息平台，优化教学环境和资源。推进学生管理系统建设，提高学

生事务管理质量。

24. 增强基础服务保障能力。加强档案管理,做好档案室建设,提升档案综合服务能力。提升图书情报服务学院人才培养、教学科研的能力和水平。推进垃圾分类工作,建设生态环保美丽校园。

25. 加强财务与资产管理。拓宽筹资渠道,强化支出预算,严格财经纪律,提高财务管理能力和服务水平。进一步规范采购行为,明晰采购职责,优化采购流程。强化对设备维修和低值易耗品的监管,不断优化管理制度,推进维修保障和资产管理规范化。

26. 加强平安校园建设。牢固树立红线意识和底线思维,强化对重大决策的风险评估。严格保密工作责任制,履行国家安全责任。落实“七防工程”建设要求,完善综合治理责任体系,健全突发事件应急预案。全面落实消防安全责任制,强化实验室安全教育,深化安全文明宿舍建设。完善学校总值班制度,依法做好信访工作。

27. 做好常态化疫情防控工作。根据疫情防控形势变化,按照疫情防控技术方案要求,做好疫情防控工作方案和应急处置预案。加强校园管控,分类做好日常管理和聚集性活动管理。深入开展爱国卫生运动,做好疫情防控物资储备和保障。