

# 湖北工业大学工程技术学院文件

湖工大工程〔2022〕5号

---


## 关于印发 《湖北工业大学工程技术学院 2022 年工作要点》的 通知

各部门、各系部：

《湖北工业大学工程技术学院 2022 年工作要点》经学院董事会审议通过，现予以印发，请遵照执行。

湖北工业大学工程技术学院

2022年3月7日



---

湖北工业大学工程技术学院办公室

2022年3月7日印发 共印3份

---

# 湖北工业大学工程技术学院 2022 年工作要点

2022 年是党的二十大召开之年，是学院 20 周年院庆之年，也是学院的“内涵建设年”。学院 2022 年工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以迎接、学习、贯彻党的二十大为主线，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，深化综合改革，推进依法治校，以提高人才培养质量、推动内涵发展为主线，以全面深化产教融合、深入推进教育评价改革、持续提升教师育人能力为重点，全面提升办学水平。

## 一、加强党的建设，充分发挥政治保障作用

1. 加强党的政治建设。坚持把政治建设摆在首位，以党的政治建设统领党的建设，教育引导党员特别是党员领导干部增强政治意识，坚持“两个确立”，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。严格落实意识形态工作责任制，牢牢掌握意识形态工作的领导权、管理权和话语权。

2. 强化创新理论武装。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，铸魂育人，迅速掀起学习宣传党的二十大精神的热潮，持续开展党史学习教育，贯彻党的十九大及历次全会精神，用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。继续加强党委理论学习中心组制度化规范化建设，推动党的创新理论走深走心走实，学以致用。

3. 强化党的基层组织建设。不断优化学院基层党组织设置，完成学院党总支、党支部换届工作，强化各基层党组织的职责和

功能。持续实施教师党支部“双带头人”培育工程。严肃党内政治生活，以“三会一课”、支部主题党日等为抓手，推进党支部标准化、规范化建设。持续开展对标争先建设，培育选树学院优秀党建品牌。抓好各级党组织书记抓基层党建述职评议考核，压实党建责任。

**4. 加强干部队伍建设。**全面贯彻新时代党的组织路线，落实好干部标准，选优配强学院中层干部。统筹抓好学院中层干部及党务干部的教育培训工作，实施干部理想信念教育培训、干部素质能力提升培训等，分类做好干部培训计划，提升教育培训质量，为学院高质量发展提供坚强思想保证和组织保证。

**5. 深化全面从严治党。**不折不扣落实全面从严治党主体责任，制定责任清单，推动全面从严治党向纵深发展。聚焦“两个维护”强化政治监督，严明政治纪律和政治规矩。严格监督执纪问责，加强对违纪违法案件的查处和通报曝光力度，强化教育警示作用。严格落实上级移交的整改任务，认真制定整改任务清单，推进整改落地见效。扎实开展党风廉政建设宣教月活动，搭建廉政教育平台，打造“五廉一做”的特色廉政教育品牌，营造“清廉工程”氛围。

**6. 加强统一战线和群团工作。**进一步完善“大统战”工作机制，做好党外知识分子的引领和服务工作，支持党外人士积极发挥作用，建立党外人士培养机制，持续开展统战活动，凝聚起共同奋斗的广泛力量。加强少数民族学生的教育和管理，铸牢中华民族共同体意识。深入推进学院共青团、学生会等群团改革，增强群团工作和群团组织的政治性、先进性、群众性。组织好教代

会、团代会、学代会换届工作。健全信息公开制度，充分保障师生员工的知情权和监督权。

**7. 加强校园文化建设。**以庆祝建院 20 周年为契机，加强学院文化建设，进一步凝练工程精神，拍摄学院宣传片、制作建院 20 周年纪念画册、讲述工程故事等，营造浓厚校园文化氛围。进一步凝练和培育校园文化特色品牌，加快推进“一系一品”建设。提升学院对外宣传质量，对外宣传稿件达 60 篇。

## **二、实施教学改革提升工程，全面提高人才培养质量**

**8. 持续推进专业内涵建设提升工程。**以社会需求为导向，以产教融合为抓手，抓好省级一流专业年度建设任务。探索升级 1-2 个传统专业，至少获批 1 项省级专业建设项目，完成机器人工程专业新增学士学位授权评估工作。完善“一专多企”校企协同育人机制，聚焦实习过程管理，确保校外实习基地专业覆盖率达到 100%。持续开展校企合作创新发展的探索研究，凝练产教融合优秀成果和典型经验，至少获批 14 项教育部协同育人项目。持续改善实践教学条件，做好两校区实验室建设、调整及运行。重点做好新工科和新文科专业实验室的建设工作。

**9. 深入开展课程建设改革提升工程。**以提升课堂教学质量，引导学生主动学习为目标，继续推进线上线下混合式、项目导向式教学改革，加强教学过程管理。以课程教学改革为依托，遴选立项院级课程建设项目 20 项，强化培育力度，争取 4 门以上省级“一流课程”立项。做好 2022 年课程思政示范课建设工作，立项培育 15 门课程思政示范课，充分发挥示范引领作用。进一步完善教材工作管理体系和机制建设，科学合理选用课程教材，

建设 2-3 本优质校本教材。

**10. 持续实施教学评价提升工程。**依托《湖北工业大学工程技术学院课程改革评价实施方案》，加强各教学环节评价过程、评价结果的运用导向作用，强化对教学环节评价过程和评价结果的应用，持续优化、完善评价制度，全面推进并实施“优课优酬”制度，通过教学质量系数引导教师重视教学，提升教学质量，形成科学的教师考核评价体系。

**11. 坚持做好教科研水平提升工程。**围绕重点领域，以教学团队为抓手，加强教改和教学成果奖培育，立项院级教学研究项目 25 项，力争获批省级教学教研项目 4 项，获批省级教学成果二等奖 1-2 项。以科研团队为抓手，促进科教融合发展，横向课题至少到账经费 110 万，发表高水平教科研论文 30 篇，获批软著及专利 50 项，立项省级科研课题 10 项以上。

### 三、加强新时代教师队伍建设，持续提升教书育人能力

**12. 加强教师思想政治和师德师风建设。**持续推进学院教师思想政治建设工作。举办师德讲堂 2 期、选树宣传教师典型，组织开展“学生心目中好老师”评选，持续做好师德教育。开展教师思想政治和师德师风情况调研和专项检查，严肃查处师德师风案件，通报师德违规典型案例，开展师德师风主题教育 6 期，坚持把加强师德师风建设与促进教师发展一体推进。

**13. 加强教师教学水平能力建设。**突出育人导向，举办教师工作坊（教学沙龙）等活动 8 期以上，组织专任教师参加业务培训比例不少于 60%，将立德树人贯穿于教师队伍发展全过程。面向学院全体教师，分类指导，实施教师职业能力提升计划，完善

教师培养培训体系。加强“双师型”教师培养，选派35名以上青年教师到企事业单位挂职锻炼，深入落实教师下企业实践锻炼制度，强化师资能力提升。

**14. 做好教师队伍建设。**完善学院领导联系骨干教师工作制度。加强校企混编融合师资团队建设，完善共建专业一课双师制度。出台教师岗位分层分类考核评价办法，推进教师职称制度改革。优化辅导员的招聘选用机制，配齐补强辅导员队伍。

#### 四、坚持以生为本，促进学生全面健康成长

**15. 持续推动思政育人成效。**深化“三全育人”综合改革，拓展“五个思政”建设成果，提升思政育人成效。推进学生思政品牌建设，继续加强特色学生工作项目培育和榜样人物评选表彰，充分发挥先进典型示范作用。夯实安全教育工作基础，强化心理健康教育 and 风险防控，保障平安校园建设。加强学风建设，着力治理课堂低头率问题，在校生课堂平均出勤率在93%以上，考研升学率在7%以上。打造线上学生工作，提升管理效率，为师生提供更加便捷的服务。推进学生发展中心改革，完成征兵工作任务，落实资助育人工作，促进学生德智体美劳全面发展。继续开展辅导员专业化能力提升工程，建成至少5个以网络思政工作室为代表的辅导员工作室。

**16. 全力提高生源和就业质量。**坚持以需求为导向，完善招生专业调整机制。优化“1234”招生宣传体系<sup>1</sup>，吸引更多优秀生源报考学院，生源质量稳中有升，争取在同类高校中录取分数线

---

<sup>1</sup> “1234”招生宣传体系：即一点，以生源质量为核心点；二线，加强线上和线下宣传；三面，加大招生宣传培训面、招生宣传覆盖面和招生宣传服务面；四结合，即将平时走访和集中走访相结合、将跑线宣传和驻点宣传相结合、将计划数和生源地报考情况相结合、将招生考核和奖励相结合。

排名进入前 10，新生报到率达到 96%以上。专升本招生指标不少于 600 人。系统开展就业工作研究，总结分析就业工作经验做法。引导毕业生主动服务国家发展战略，支持毕业生应征入伍、到基层工作，努力实现更高质量和更充分就业，综合就业率 92%以上。推进《大学生就业指导》课程改革和“金课”建设。毕业生升学率达到 25%以上。

**17. 提升创新创业及学科竞赛成绩。**着力增强学生创新研究能力，提升学生应用研究水平，实现重点突破、整体协同发展。推进“创业学院”建设，推动优秀项目落地，支持获奖项目成果转化，形成大学生创新创业示范效应。优化竞赛目录，强化竞赛管理，培育 10 个重点团队参加互联网+、挑战杯等 A+级重点竞赛项目，提高获奖质量和数量。在 A+类赛事中获国家级奖项 2 项及以上，省级一等奖 4 项及以上；在 A 类赛事中获国家级奖项 25 项、省级奖项 130 项以上，其中省级一等 18 项以上。全年大学生竞赛省级及以上获奖总数达到 400 项以上。

## **五、深化改革创新，激发学院发展活力**

**18. 提升内部治理体系和治理能力现代化水平。**发布实施新修订的学院《章程》，健全以学院章程为核心的制度体系，完善校内规章制度定期清理与审查机制，全面推进依法治校。进一步完善学院议事协调机构设置与运行机制，提升管理服务效能。建立部门联席会议机制，完善机关各部门重点工作协同联动机制。理顺督查督办工作机制和责任体系，围绕学院重大改革任务和重点工作对标对表，加强督查督办。继续强化合同管理，加强法律风险防控。

**19. 全面推进教育评价改革落实落地。**全面贯彻落实《深化新时代教育评价改革总体方案》，强化落实教育评价改革工作清单，建立科学的教育评价体系，优化立德树人体制机制，推进学院治理体系和治理能力现代化。完善目标管理考核机制，建立重实绩、重贡献的激励机制。优化教职工评价体系，根据岗位属性分层分类完善考核评价制度，构建创先争优的长效工作机制。强化服务意识，完善服务保障体系，切实提高服务师生、服务教学科研的能力和水平。

**20. 强化教学组织管理提升工程。**引导系部、教研室加强教学组织管理，规范教学活动，健全内部管理制度，突出系部教学主体地位，激发基层教学组织活力。全面保障教学任务落实，促进教师教学能力提升，常态化开展各类教研活动，充分发挥基层教学组织在教学改革方面的重要作用和示范引领。主动适应教育教学改革发展，加强院系两级教学管理调研，不断完善教学管理制度建设。

## 六、推进对外交流合作，拓展丰富办学资源

**21. 推进校企合作。**扩大产教融合的专业覆盖面，稳妥推进校企合作共建专业的续约工作。优化学院校企沟通协调渠道，探索建立月例会工作机制。深化产教融合实践平台建设，制定产教融合基地建设标准，至少建成7个院级示范性产教融合基地。

**22. 重视校政合作。**充分重视与政府主管部门合作的重要作用，探索形成与教育行政部门以及其他部门定期汇报沟通机制，争取政策支持和项目资源，做好学院转设、省级“双万”项目等重大问题的沟通。



**23. 强化校友会工作。**进一步加强校友会建设，完善校友回访机制，充分发挥校友会的服务功能，提升校友工作水平。精心筹备 20 周年院庆活动，确保学术、文化、合作院庆系列活动精彩实施。以 20 周年校庆为契机，积极联络校友和社会各界，进一步搭建了校友与母校、校友与校友之间的交流平台，至少成立 5 家校友组织。进一步汇聚校友资源，共同助力学院发展，校友捐资达到 100 万元以上。

**24. 推进乡村振兴工作。**落实中央、省委乡村振兴战略部署，推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，发挥好驻村工作队的作用，协助驻点村做好乡村发展、乡村建设、乡村治理等重点工作，推动乡村振兴取得新进展，提升学院的社会影响力和美誉度。

## 七、全面提升校园服务保障水平，全心全意为师生员工服务

**25. 推进平安校园建设。**开展安全教育宣传，加强校园安全隐患排查，提升师生安全素养。强化底线思维，严格保密工作责任制，履行国家安全责任。认真落实学院总值班制度，依法做好信访工作。深化“七防工程”<sup>2</sup>建设，完善综合治理任体系，健全突发事件应急预案。全面落实消防安全责任制，强化实验室安全教育和学生宿舍安全管理，创建平安校园。做好意识形态领域管控，强化阵地管理，确保学院政治安全、校园稳定、师生平安。

**26. 毫不松懈抓好常态化疫情防控。**持续统筹推进常态化疫情防控和学院发展稳定，科学精准细化防控方案，完善应急预案，坚持人物同防、多病共防，逐层压实常态化防控主体责任，落实

---

<sup>2</sup> “七防工程”：人防、物防、技防、心防、阵地防、环境防、机制防。

落细“四早”要求。加强日常管理和聚集性活动管理，做好校门、教室、食堂、宿舍等重点场所管控，有效防范化解风险。持续开展爱国卫生运动，加强校园环境卫生整治，加强健康知识科普，倡导文明健康、绿色环保生活方式。

**27. 持续改善办学条件。**积极配合湖北工业大学做好西区体育场和西苑 1-2 栋学生公寓的维修改造工作，完成艺术楼环境改造工作，提升学生学习生活的办学条件。完善信息化建设管理体系和信息化工作机制，全面整合学院各类信息系统，推进“互联网+服务”，促进管理和服务的智能化、现代化。

**28. 提高服务保障水平。**加强资产采购论证，提高经费使用效益；推动资产全生命周期资产管理，提高资产使用率和完好率。强化学院预算过程管理和预算执行，提高财务管理能力，财务预算执行率达 93% 以上。稳妥有序推进后勤管理改革，构建责权明确、高效优质的后勤管理体系。推进后勤服务社会化进程，完善对社会化服务企业的监管办法。开展档案信息化建设，推动档案事业高质量发展。提升图书情报服务学院人才培养、教学科研的能力和水平。做好教室多媒体维护工作，授课教师满意度达 95% 以上。

**29. 扎实推进民生工程。**认真落实惠民政策，稳步提高教职工收入和福利待遇。继续开展教职工慰问工作，组织好疗休养活动。完善教职工医疗保障体系，继续开展健康专项检查和补充医疗保险工作，提升广大教职工对学院的认同度与归属感。